

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №63» общеразвивающего вида

ПРИНЯТО
на Общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «29» 12 2020 г. № 7

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад №63»
от «29» 12 2020 г. № 101-00
Н.А. Табашникова

СОГЛАСОВАНО
председатель ПК
МБДОУ «Детский сад №63»
Гелена - А.В. Неклюдова

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №63» общеразвивающего вида

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ». Квотирование рабочих мест в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 63» общеразвивающего вида (далее - Учреждение) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.
- 1.2. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
- 1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане РФ, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.
- 1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключение внешних совместителей и лиц,

выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и реабилитации инвалида.

1.7. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом Организации по мере их создания.

2. Обязанности организации в части квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащего условия труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является заведующий Учреждения.

2.2. Делопроизводитель Учреждения ежемесячно готовит для предоставления органов службы занятости: информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов; информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов; информацию о локальных актах Учреждения, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Делопроизводитель Учреждения ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников Учреждения за предшествующий месяц и при необходимости представляет заведующему Учреждения предложения по корректировке числа созданных(выделенных) для инвалидов рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Учреждения осуществляет как по направлениям центра занятости населения, так и самостоятельно.

3.2. Организация имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении Мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист Учреждения отправляет следующие запросы в центр занятости населения города Барнаула и иные Организации.

3.3. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалида трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.4. Заведующий Учреждения, не правомерно отказавший инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.