

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК МБДОУ
«Детский сад № 63»
Нижел А.В. Неклюдова
06.02.2017



ПРИНЯТО
на Общем собрании трудового коллектива
Протокол от 06.02.2017 №6

ПОЛОЖЕНИЕ
«О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ
ВЫПЛАТ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД №63» ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА»

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №63» общеразвивающего вида (далее - положение) устанавливает порядок распределения Управляющим советом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №63» общеразвивающего вида (далее – МБДОУ «Детский сад №63») стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - ФОТ).

Целью стимулирования труда педагогических работников МБДОУ «Детский сад №63» является повышение мотивации педагогических работников на достижение высоких результатов по обеспечению качества дошкольного образования, повышение ответственности и профессионального уровня, связанного с выполнением должностных обязанностей, улучшение исполнительской дисциплины, развитие творческой активности и инициативы, мотивация педагогических работников в области инновационной деятельности.

1.2. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад №63» устанавливаются в пределах утверждённого ФОТ за качество и результативность в профессиональной деятельности.

Размер стимулирующих выплат устанавливается по итогам каждого месяца на основании критериев оценки и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад №63» (приложение №1,2).

1.3. МБДОУ «Детский сад №63» вправе вносить изменения и дополнения в наименования критериев оценки и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад №63» (далее - критерии) и их размеры.

2. Порядок рассмотрения результатов оценки

2.1. Размер стимулирующих выплат по результатам труда педагогических работников согласовываются с Советом по представлению руководителя МБДОУ «Детский сад №63» с учётом мнения профсоюза.

2.2. Руководитель МБДОУ «Детский сад №63» предоставляет Совету аналитическую информацию о показателях деятельности педагогического работника, являющихся основанием для его стимулирования в течение двух рабочих дней со дня ознакомления педагогического работника с оценочным листом.

2.3. Заседание Совета проводится в течение двух рабочих дней со дня предоставления руководителем МБДОУ «Детский сад №63» аналитической информации о показателях деятельности педагогических работников. Совет принимает решение о результатах оценки деятельности педагогических работников и о размере стимулирующих выплат простым большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Решение Совета оформляется протоколом в день проведения заседания Совета. На основании протокола Совета руководитель МБДОУ «Детский сад

№63» издает приказ о стимулировании педагогических работников в течение трёх дней со дня оформления протокола, с обязательным ознакомлением с ним педагогических работников.

3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

3.1. В случае несогласия педагогического работника с оценкой его работы, данной Советом, он вправе, в течение трёх дней со дня ознакомления с приказом о стимулировании педагогических работников, подать апелляцию.

3.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя Совета с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки, в течение двух рабочих дней со дня проведения заседания Совета.

3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Совета и процедуре оценки.

3.4. На основании поданной апелляции председатель Совета не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции проводит заседание Совета по ее рассмотрению, на которое приглашается педагогический работник МБДОУ «Детский сад №63», подавший апелляцию.

3.5. В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены Совета осуществляют проверку правильности оценки, основываясь на предоставленных документальных данных, сверяя их с данными педагогического работника (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагогического работника).

При наличии письменной просьбы педагогического работника о рассмотрении апелляции без его участия заседание Совета проводится в его отсутствие. В случае неявки педагогического работника на заседание Совета или при отсутствии его письменной просьбы о рассмотрении апелляции без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае вторичной неявки педагогического работника без уважительной причины Совет может принять решение о рассмотрении апелляции в отсутствие педагогического работника.

3.6. По результатам рассмотрения апелляции Советом принимается решение:

3.6.1. Удовлетворить апелляцию;

3.6.2. Отказать в удовлетворении апелляции.

3.7. Основаниями для удовлетворения апелляции являются:

3.7.1. Допущенные технические ошибки при оценивании показателей результативности деятельности педагогического работника МБДОУ «Детский сад №63»;

3.7.2. Несоответствие аналитических данных руководителя МБДОУ «Детский сад №63» о результатах деятельности педагогического работника МБДОУ «Детский сад №63» критериям оценки и результативности деятельности, установленным локальным актом МБДОУ «Детский сад №63» «О порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам

МБДОУ «Детский сад №63».

3.8. Основанием для отказа в удовлетворении апелляции является неподтверждение информации, указанной в апелляции.

3.9. Совет принимает решение по результатам рассмотрения апелляции простым большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Оценка, данная Советом на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Совета, оформленным протоколом в течение одного рабочего дня с даты проведения заседания Совета.

Приложение №1
к Положению о порядке
осуществления
стимулирующих выплат
педагогическим работникам
МБДОУ «Детский сад
№63» общеразвивающего
вида

КРИТЕРИИ
оценки и результативности деятельности воспитателя
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №63» общеразвивающего вида

Целевые показатели качества и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад №63»	Критерии оценки качества и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад №63» (единица измерения, баллы)	Методика расчета
Раздел 1. Создание условий для образовательного процесса		
1. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы с учетом федерального государственного стандарта дошкольного образования	- проектирование и реализация основной образовательной программы с учетом ФГОС	от 0 до 3 баллов
	- качественное планирование и организация образовательной деятельности с учетом ФГОС	от 0 до 3 баллов
	-обеспечение качественного психолого-педагогического, коррекционного сопровождения, индивидуального подхода	от 0 до 2 баллов
2. Реализация дополнительных	- разработка и внедрение дополнительных	от 0 до 3 баллов

проектов (программ)	индивидуальных, групповых проектов (программ), планов	
	- оказание дополнительных бесплатных образовательных услуг (кружки, студии)	от 0 до 2 баллов
3. Организация и участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников	- организация мониторинга по освоению детьми универсальных видов детской деятельности по основным образовательным областям программы МБДОУ и обеспечение информационно-аналитического сопровождения (дневник наблюдения, портфолио воспитанников, оформление характеристик ПМПК, заполнение карт адаптации, карты здоровья, организация выставок результатов продуктивной деятельности и другое)	от 0 до 3 баллов
4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями воспитанников	- организация вариативных форм взаимодействия с семьями воспитанников (совместные досуги, реализация творческих проектов, фестивалей, конкурсов, выпуск газет, консультативная поддержка и другое)	от 0 до 3 баллов
	- использование наглядной агитации (буклеты, информационные листовки, папки-передвижки)	от 0 до 3 баллов

5.Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, проектах	международный, всероссийский и региональный уровень: - участие, результат	1 балл
	муниципальный уровень: - участие - результат	2 балла 3 балла
	внутри МБДОУ - участие - 1-ое, 2-ое место	1 балл 2 балла
6.Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление групп и пр.)	-соответствие предметно-развивающей среды с требованиями ФГОС, эстетики оформления	от 0 до 4 баллов
	-создание в группе различных пространств, дополнительного образовательного элемента (мини-музей, галерея и т.д.)	от 0 до 2 баллов
	-изготовление игр, пособий, картотек для НОД, совместной и самостоятельной деятельности детей	от 0 до 2 баллов
	- изготовление атрибутов, костюмов для праздников и развлечений в ДОУ	от 0 до 2 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу 1:35 баллов		
Раздел 2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья		
1.Организация физкультурно-оздоровительной работы	-качественное проведение физкультурно-оздоровительных и закалив. мероприятий	от 0 до 3 баллов
	-проведение физкультурных занятий при отсутствии инструктора по ФИЗО	1 балл
	уровень посещаемости в группе (из списочного состава): - 90-100 % -75-89 % - 60-74%	3 балла 2 балла 1 балл
2.Безопасность участников	- отсутствие случаев травматизма	от 0 до 2 баллов

образовательного процесса	воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	
	-соответствие предметной среды санитарно-гигиеническим нормам (комнатные цветы, игрушки, развивающие центры, дидактический материал и т.д.)	от 0 до 3 баллов
	-создание условий, обеспечивающих безопасность и развитие детей в осенне-зимний период (очистка участков от листьев и снега), благоустройство территории (зимние постройки), еженедельное участие в санитарной очистке территории ДОУ	от 0 до 3 баллов
	- создание условий, обеспечивающих безопасность и развитие детей в весенне-летний период (цветники, огород, оформление участка и т.д.), еженедельное участие в санитарной очистке территории ДОУ, проведение ремонтных работ	от 0 до 3 баллов
3.Работа с детьми из социально неблагополучных семей	-организация индивидуальных консультаций	от 0 до 1 балла
	-посещение семей воспитанников	от 0 до 1 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу 2:20 баллов		
Раздел 3.Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника		
1.Развитие профессиональной	- обобщение педагогом опыта работы и	от 0 до 3 баллов

компетенции	представление его на различных уровнях (трансляция передового опыта в рамках семинаров, конференций, курсов повышения квалификации, педсоветах, сетевого взаимодействия, стажерских площадках)	
	повышение профессиональной компетенции через самореализацию (например, творческие конкурсы, публикации опыта работы в СМИ, дистанционные курсы, интернет-конференции): международный, всероссийский и региональный уровень: -участие, результат муниципальный уровень: -участие - результат внутри МБДОУ: -участие - 1-ое, 2-ое место	1 балл 2 балла 3 балла 1 балл 2 балла
	-использование ИКТ–инструментария (например, создание мультимедийной презентации, видеоролика, теста, игры)	от 0 до 3 баллов
	-проявление профессиональной активности (руководство МО, творческой группой; участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, участие в ПМПК и консилиумах)	от 0 до 3 баллов
	- участие в праздниках и развлечениях (за пределами рабочего	от 0 до 3 баллов

	времени и не на своей группе 1 балл за мероприятие)	
2.Осуществление инновационной деятельности	-организация и проведение мероприятий в рамках инновационной деятельности (например, консультационного центра)	от 0 до 3 баллов
3.Исполнительская дисциплина педагогического работника	- отсутствие замечаний со стороны администрации	от 0 до 2 баллов
	- качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и другое	от 0 до 2 баллов
4.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов	от 0 до 3 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу 3:25 баллов		
Совокупность всех критериев (итога): 80 баллов		

Приложение №2
к Положению о порядке
осуществления
стимулирующих выплат
педагогическим
работникам МБДОУ
«Детский сад №63»
общеразвивающего вида

КРИТЕРИИ

оценки и результативности деятельности старшего воспитателя
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №63» общеразвивающего вида

Целевые показатели качества и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад №63»	Критерии оценки качества и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад №63» (единица измерения, баллы)	Методика расчета
Раздел 1. Создание условий для образовательного процесса		
1. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы с учетом федерального государственного стандарта дошкольного образования	- проектирование и реализация основной образовательной программы с учетом ФГОС	от 0 до 3 баллов
	- качественное годовое планирование с учетом ФГОС, качественная реализация методических мероприятий (консультации, педсоветы, семинары и т.д.)	от 0 до 5 баллов
2. Реализация дополнительных проектов (программ)	- разработка и внедрение дополнительных проектов, программ, планов	от 0 до 3 баллов
3. Организация и участие в системных	- организация мониторинга по	от 0 до 3 баллов

исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников, педагогов	освоению детьми универсальных видов детской деятельности по основным образовательным областям программы МБДОУ и обеспечение информационно- аналитического сопровождения (срезы знаний, опросы, собеседования, итоговый мониторинг)	
	- организация тестирования и анкетирования педагогов	от 0 до 2 баллов
	- организация процедуры аттестации педагогов	от 0 до 4 баллов
4.Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями воспитанников	- организация вариативных форм взаимодействия с семьями воспитанников (совместные досуги, реализация творческих проектов, фестивалей, конкурсов, консультативная поддержка и другое)	от 0 до 3 баллов
	- использование наглядной агитации (буклеты, информационные листовки, папки- передвижки, стенды)	от 0 до 3 баллов
	- ведение сайта МБДОУ	от 0 до 5 баллов
5.Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, проектах	-международный, всероссийский и региональный уровень: - участие, результат	1 балл
	муниципальный уровень: - участие - результат	2 балла 3 балла
	внутри МБДОУ - участие - 1-ое, 2-ое место	1 балл 2 балла

6. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление пространства МБДОУ, групп, участков и пр.)	- оформление методического кабинета	от 0 до 2 баллов
	- создание в МБДОУ различных пространств, дополнительных образовательных элементов (мини-музей, галерея, фотовыставка и т.д.)	от 0 до 3 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу 1:39 баллов		
Раздел 2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья		
1. Организация физкультурно-оздоровительной работы	- внедрение инновационных здоровьесберегающих технологий (в том числе пропаганда здорового образа жизни, популяция физкультуры и спорта)	от 0 до 2 баллов
2. Безопасность участников образовательного процесса	- отсутствие случаев травматизма воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	от 0 до 1 балла
	- создание условий, обеспечивающих безопасность и развитие детей в осенне-зимний период (очистка участков от листьев и снега), благоустройство территории (зимние постройки), еженедельное участие в санитарной очистке территории ДОУ	от 0 до 3 баллов
	- создание условий, обеспечивающих безопасность и развитие детей в весенне- летний период (цветники, огород, оформление участка и т.д.), еженедельное участие в	от 0 до 3 баллов

	санитарной очистке территории ДООУ, проведение ремонтных работ	
3.Работа с детьми из социально неблагополучных семей	-организация индивидуальных консультаций	от 0 до 1 балла
	-посещение семей воспитанников	от 0 до 1 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу 2:11баллов		
Раздел 3.Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника		
1.Развитие профессиональной компетенции	- обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях (трансляция передового опыта в рамках семинаров, конференций, курсов повышения квалификации, педсоветов, сетевого взаимодействия, стажерских площадках)	от 0 до 3 баллов
	повышение профессиональной компетенции через самореализацию (например, творческие конкурсы, публикации опыта работы в СМИ, дистанционные курсы, интернет-конференции): международный, всероссийский и региональный уровень: -участие, результат муниципальный уровень: -участие - результат внутри МБДОУ: -участие - 1-ое, 2-ое место	1 балл 2 балла 3 балла 1 балл 2 балла
	- использование ИКТ–	от 0 до 3 баллов

	инструментария (например, создание мультимедийной презентации, видеоролика, теста, игры), интерактивных методов работы с педагогами	
	-проявление профессиональной активности (руководство МО, творческой группой; участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, участие в ПМПК и консилиумах)	от 0 до 3 баллов
	- участие в праздниках и развлечениях (за пределами рабочего времени - 1 балл за мероприятие)	от 0 до 3 баллов
	-работа на оргтехнике	от 0 до 5 баллов
2.Осуществление инновационной деятельности	-организация и проведение мероприятий в рамках инновационной деятельности (например, консультационного центра)	от 0 до 3 баллов
3.Исполнительская дисциплина старшего воспитателя	- отсутствие замечаний со стороны администрации	от 0 до 2 баллов
	- качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и другое	от 0 до 2 баллов
4.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов	от 0 до 3 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу 3:30баллов		
Совокупность всех критериев (итога): 80 баллов		



Прошнуровано,
пронумеровано
15 (пятнадцать листов),
Для документов скреплено печатью
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 63»
В.М. Хиль В.М. Хиль