

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК МБДОУ
«Детский сад №63»
Гилча А.В. Неклюдова
«18» 05 2018г.



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №63»
Хиль В.М. Хиль
«18» 05 2018г.

ПРИНЯТ:
на Собрании трудового коллектива
Протокол от
«18» 05 2018г. № 6

**КОДЕКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД №63» ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА**

1. Общие положения

- 1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 63» общеразвивающего вида (далее — Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
- 1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад № 63» общеразвивающего вида (далее — педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.
- 1.3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с МБДОУ «Детский сад № 63» и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.
- 1.4. Целями Кодекса являются:
 - установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
 - содействие укреплению авторитета педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 63» в социуме;
 - обеспечение единых норм поведения педагогических работников.
- 1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.
- 1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.
- 1.7. Срок действия Кодекса: до принятия нового.

2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

- 2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад № 63» следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

- 2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
 - б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
 - в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
 - г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
 - д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
 - е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
 - ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
 - з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
 - и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
 - к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- 2.3. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально- психологического климата для эффективной работы.
- 2.4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
- 2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:
- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических

или религиозных предпочтений;

- б) грубости проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
- 2.6. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.
- 2.7. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.
- 2.8. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

- 3.1. Нарушение педагогическим работником МБДОУ «Детский сад № 63» положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях педагогического совета, собрания трудового коллектива, предусмотренных Уставом.
- 3.2. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

ПАМЯТКА о внешнем виде сотрудников

Каждый сотрудник ДОУ своим внешним видом и отношением к своему делу должен поддерживать и укреплять общий имидж ДОУ.

Общие принципы создания привлекательного внешнего вида

1.1. Аккуратность и опрятность

Одежда должна быть обязательно чистой, свежей, выглаженной, выглядеть новой.

Обувь должна быть чистой, ухоженной, начищенной в течение всего рабочего дня. Внешний вид должен соответствовать общепринятым в обществе нормам делового стиля и исключать вызывающие детали.

Сотрудники должны внимательно относиться к соблюдению правил личной гигиены (волосы, лицо и руки должны быть чистыми и ухоженными, используемые и дезодорирующие средства должны иметь легкий и нейтральный запах).

1.2. Сдержанность

Одно из главных правил делового человека при выборе одежды, обуви, при использовании парфюмерных и косметических средств - сдержанность и умеренность. Основным стандартом одежды для всех сотрудников - профессиональный деловой стиль. Используйте простые неброские украшения, выдержанные в деловом стиле.

Для дневного макияжа и маникюра уместны неяркие спокойные тона.

Всем сотрудникам ДОУ запрещается использовать для ношения в рабочее время следующие варианты одежды и обуви:

А) Одежда

Спортивная одежда (спортивный костюм или его детали);

Одежда для активного отдыха (шорты, толстовки, майки и футболки с символикой и т.п.);

Пляжная одежда;

Прозрачные платья, юбки и блузки, в том числе одежда с прозрачными вставками;

Декольтированные платья и блузки (открыт V-образный вырез груди, заметно нижнее белье и т.п.);

Вечерние туалеты;

Платья, майки и блузки без рукавов (без пиджака или жакета);

Мини-юбки (длина юбки выше 3 см от колена);

Слишком короткие блузки, открывающие часть живота или спины;

Одежда из кожи (кожзаменителя), плащевой ткани;

Сильно облегающие (обтягивающие) фигуру брюки, платья, юбки.

Б) Обувь

Спортивная обувь (в том числе для экстремальных видов спорта и развлечений);

Пляжная обувь (шлепанцы и тапочки);

Массивная обувь на толстой платформе;

Вечерние туфли (с бантами, перьями, крупными стразами, яркой вышивкой, из блестящих тканей и т.п.);

Высокие сапоги-ботфорты в сочетании с деловым костюмом;

В одежде и обуви не должны присутствовать очень яркие цвета, блестящие нити и вызывающие экстравагантные детали, привлекающие пристальное внимание.

В) Волосы

Экстравагантные стрижки и прически;

Окрашивание волос в яркие, неестественные оттенки (например, неоновые оттенки);

На окрашенных волосах видны отросшие корни, сильно отличающиеся по цвету от основного тона волос;

Г) Маникюр и макияж

Маникюр ярких экстравагантных тонов (синий, зеленый, черный и т.п.);

Маникюр с дизайном в ярких тонах (рисунки, стразы, клипсы);

Вечерние варианты макияжа с использованием ярких, насыщенных цветов;

Внешний вид должен быть безупречен во всем. ДОУ - не место для демонстрации дизайнерских изысков и экстравагантных идей.



Прошнуровано,
пронумеровано
8 (восемь листов),
скреплено печатью
заведующего МБДОУ
«Детский сад № 63»
В.М. Хиль
В.М. Хиль